

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

Telefono

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

Da luglio 2021 ad oggi

ASviS

Presidente

Da maggio 2015 ad oggi

Prioritalia

Presidente

Da luglio 2011 a novembre 2014

CFMT – Centro Formazione Management del Terziario

Presidente

Cibiesse-CFMT BUSINESS SCHOOL

Vice Presidente

Da luglio 2007 a maggio 2016

Manageritalia Roma

Presidente

Da maggio 2010 a dicembre 2011

Bic Lazio Spa – Business Innovation Centre

Temporary Manager

Assistenza alla Direzione

Dal marzo 2009 a dicembre 2010

Eudaimon S.r.l.

Consulente di benessere organizzativo

Da luglio 2000 a gennaio 2009

Invitalia S.p.A.

Dirigente

Responsabile gestione e sviluppo Risorse Umane e Relazioni industriali

Da settembre 1994 a giugno 2000

Imprenditorialità giovanile S.p.A.

Dirigente

Responsabile ufficio legale (contrattualistica, contenzioso, consulenza societaria)

Responsabile ufficio del personale (relazioni industriali, gestione e sviluppo risorse umane)

Da maggio 1991 ad agosto 1994

Comitato per lo sviluppo di nuova imprenditorialità giovanile

Quadro

Coordinatore di team specialistici di analisti piani di impresa

Segretario del Consiglio di Amministrazione

Da dicembre 1981 ad aprile 1991

Agenzia per lo sviluppo del Mezzogiorno - AGENSUD

Funzionario direttivo

Revisore e controllo di legittimità provvedimenti di ammissione ai finanziamenti

Addetto stampa e comunicazione esterna

**PRINCIPALI MANSIONI E
RESPONSABILITA'**

Manager e consulente di Risorse Umane con responsabilità nelle aree di :

- **management** di risorse e progetti nell'area delle Risorse Umane e dell'implementazione di programmi di cambiamento, facilitazione e sviluppo di processi che coinvolgono Persone e Organizzazioni
- **operazioni di fusioni ed acquisizioni di aziende**, armonizzazione contrattuale ed assicurativa, employee benefits
- **progettazione** di interventi di knowledge management , di formazione professionale e manageriale e di sviluppo organizzativo
- **sviluppo** di sistemi di incentivazione e performance management, di sistemi professionali di mappatura di competenze e analisi dei ruoli, di programmi di welfare aziendale e di assessment
- **pianificazione** della comunicazione interna, pratiche di work life balance, iniziative di integrazione e networking

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1974- 1979

Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Genova

Laurea con lode in Giurisprudenza

1969-1974

Liceo Classico "Cristoforo Colombo" di Genova

Diploma di maturità Classica

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

ECCELLENTE

BUONA

BUONA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

CONDUZIONE DI TRATTATIVE NEGOZIALI COMPLESSE

IMPOSTAZIONE E CONDUZIONE DI EVENTI ISTITUZIONALI E CULTURALI CON IL COINVOLGIMENTO DI GRUPPI ANCHE MOLTO NUMEROSI

GESTIONE RIUNIONI DI LAVORO DI GRUPPI ALLARGATI E STAFF MEETING

CONDUZIONE TAVOLE ROTONDE E DIBATTITI

RELATORE A CONVEGNI E SEMINARI SU TEMATICHE DI MANAGEMENT E LEADERSHIP FEMMINILE

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

COORDINAMENTO TEAM FUNZIONALI E TRASVERSALI

REALIZZAZIONE SESSIONI DI TEAM BUILDING

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE PIANI FORMATIVI

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI SISTEMI INCENTIVANTI, MBO

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI SISTEMI WELFARE AZIENDALE

TITOLI

Componente Giunta nazionale di Manageritalia, Federazione nazionale dei Dirigenti, Quadri e Professional del Commercio, Trasporti, Turismo, Servizi, Terziario Avanzato

Partecipazione a Convegni, Workshop, Tavole Rotonde in qualità di relatore o chairperson su temi della cultura manageriale

Partecipazione all' Indagine Delphi "Il futuro della Gender Diversity nelle imprese italiane: le prospettive per il 2020" , promossa S3.Studium, maggio 2012

Componente Comitato Scientifico del Master universitario "Gestione delle Risorse Umane" dell'Università Lumsa di Roma

Componente Comitato Scientifico del Master universitario "Economia e management delle attività turistiche e culturali" dell'Università degli studi di Roma Tor Vergata

Componente Comitato Scientifico del Master universitario "Conciliazione Famiglia e Lavoro" dell' Istituto di Studi Superiori sulla Donna in collaborazione con l'Università Europea di Roma

Componente Comitato Scientifico della Rivista Leadership &Management

Componente Comitato di Riferimento dell'Università Europea di Roma

Docente Master Universitario "Gestione Risorse Umane " presso l'Università Lumsa di Roma dall'anno accademico 2011/2012

Docente a contratto Corso " Diversity management e cambiamento organizzativo" presso Università LUMSA anno accademico 2017/2018 - 2018/2019 - 2019/2020

Esperto dell'Osservatorio Permanente del Design ADI- Commissione Design Sociale

Pubblicazioni

Coautrice del libro "Diversity management – genere e generazioni per una sostenibilità resiliente" edito da Armando Editore, 2020

Coautrice del libro "La figlia di Saadi" edito da Polaris, 2016

Coautrice del libro "Effetto D. Se la leadership è al femminile: storie speciali di donne normali" edito da F. Angeli, 2011

Postfazione al libro "Out of office . Storie di manager che si sono reinventati", di Massimo Del Monte, Carlo Romanelli, Gian Piero Scilio, edito F. Angeli, 2013

Prefazione al libro "Sense making. La nuova economia del valore", di Enzo Rullani, Roberta Sebastiani, Daniela Corsaro, Cristina Mele, edito F. Angeli 2014

Collaborazioni a Riviste specializzate su tematiche di cultura manageriale:

“Aiutare a crescere la nuova imprenditorialità”, Nuovo Mezzogiorno, n. 2-3/89
“Nuovi paradigmi organizzativi: manager in equilibrio su più dimensioni”,
Personale e Lavoro, n.510/2009
“Terra Santa, terra di mezzo”, Dirigente, n. 3, 2010
“Perché proporre un viaggio in Terra santa a una comunità di manager”, AIF-
Learning on line, n.7, 2010
“Alla riscoperta del benessere”, Leadership & Management, n.11, 2011
“Il ritorno alle persone. Nuovi approcci manageriali più orientati alla collaborazione
e meno al controllo”, Leadership & Management, n. 14, 2012
“Rete fondamentale per le famiglie”, Trethemi, n. 5, 2013
“Per un’altra storia di welfare. Rinnovare i sistemi di welfare attraverso percorsi
aperti e partecipativi”, Leadership & Management, luglio/agosto 2015
“Le competenze dei manager per le città di domani”, Dirigente, n.4, 2016
“Manager per il sociale-Connettere sfide e capacità per costruire Leadership
civiche”, Leadership & Management, n. 36, 2016
“Manager e innovazione: parte da Napoli la prima rete degli innovatori sociali”,
Leadership & Management, n. 37, 2016
“Le competenze dei manager per generare sviluppo”, Leadership & Management,
n. 38, 2016
“Manager e startupper tra gli eroi del Festival Euro-mediterraneo dell’innovazione”,
Leadership & Management, n. 40, 2016
“Ridisegnare le città con le competenze manageriali”, Dirigenti Industria, giugno
2016
“Leadership civiche per le città di domani: le competenze dei manager per
generare sviluppo”, Nuova etica pubblica, Rivista dell’Associazione Etica PA, n.7,
ottobre 2016
“L’innovazione non ha età, parola di Mariano Golinelli”, Leadership &
Management, Magazine on line, 23 febbraio 2017

**Contributo al Dizionario CSR. L’impegno sociale delle aziende: le parole per
dirlo, le idee per farlo 215-2016**, a cura di Roberto Orsi, Osservatorio Socialis

Contributo al volume Fabbricare fiducia al tempo di Covid19 e oltre a cura di
G. Sciascia edito da Rubettino 2020

**Contributo al Rapporto ASVIS 2016 “L’Italia e gli Obiettivi di Sviluppo
Sostenibile”**

Contributi alla testata “The Huffington Post”

“Il mio diario di viaggio nell’Italia dell’impegno civico”- 12 ottobre 2016
“Le competenze manageriali per ridisegnare le città di domani”- 21 aprile 2016
“Puntare sul territorio e sostenere l’innovazione”. 18 febbraio 2016
“Ripartiamo dalla fiducia, base del buon governo e del buon mercato”- 19 gennaio
2016
“Manager & Società: dal “give back” alle leadership civiche” -2 dicembre 2015

Il sottoscritto, consapevole che, ai sensi dell’art.75-76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di
atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, DICHIARA che le informazioni riportate corrispondono a
verità.

Con l’invio del presente curriculum vitae autorizzo il ricevente ai sensi del D.lgs. 196/03, al trattamento dei miei dati personali.

Roma, 04 novembre 2021

Firma

